

すぐに取り組める!

リスクと残業を減らして

付加価値と士気を高める人事制度



昨今、長時間労働による様々な問題は、労働者の不当解雇や過労死など訴訟問題にも発展するケースもあり、もはや企業内の問題だけに留まらず、社会的な影響を及ぼすまでに至っております。このような事態を招くと企業イメージを著しく損なうだけではなく経営自体を揺るがしかねません。本セミナーでは、そうした事態に至る前に経営者と労働者がより良く働ける職場の環境づくりへのアプローチを人事制度の面から解説致します。皆様のご参加をお待ちしております。

主な講座内容

人事に関連する法的リスクの解説

- パワハラの実例
- 会社に多額の損害賠償が命じられた実例
- 不当解雇裁判のリスクの大きさ
- 残業代・試用期間・有給等の誤解による落とし穴

付加価値を高める人事制度へのコンサルティング手法の解説

- 法的リスクを予防する人事制度
- 残業代を削減する人事制度
- モチベーションをアップさせる人事制度
- 改善の方向性は、経営理念・経営戦略に立ち戻って考える

講師



青葉法律事務所 弁護士
中小企業診断士
メンタルケア心理士

とうどう たけひさ

藤堂 武久 氏

明治大学法科大学院法務研究科法務専攻修了。弁護士として、主に労働問題（不当解雇問題、残業代請求問題、パワハラ問題、労災問題等）について示談交渉や裁判を担当するなかで、トラブルが起きてから解決するよりも、起きる前に予防すべきと考え、中小企業診断士として、講演活動や経営コンサルティングにも取り組み、リスクを減らして付加価値を高める会社作りの普及を目指して活動中。法律の世界では、法律を知らなかっただけで損をしたり、ひどい目に遭ってしまったりすることが多くあるため、そのようなことになってしまう人をなくしたい想いで、積極的に活動を行っている。

日時 平成〇〇年〇〇月〇〇日(〇) 〇〇:〇〇 ~ 〇〇:〇〇

会場 〇〇〇〇〇〇〇〇〇 〇〇〇〇〇〇 〇〇-〇 TEL 〇〇〇-〇〇〇-〇〇〇

定員 〇〇名 (定員になり次第締め切りさせていただきます) 受講料 〇〇

主催 〇〇〇〇〇〇〇〇〇 〇〇〇〇〇〇 〇〇-〇 TEL 〇〇〇-〇〇〇-〇〇〇

(切り取らずにこのまま送信してください。)

〇〇〇〇行 FAX: 0000-00-0000

講演会参加申込書

申込締切日 〇〇月 〇〇日まで

事業所名			
TEL		FAX	
参加者名		参加者名	

※申込書にご記入頂きました個人情報は、適切な管理を図り、参加者名簿の作成および本講演会に関する連絡の目的のみ使用します。