

人見知りを自称する若者が7~8割の時代に！

部下を育てるオープンマインド育成講座

「上司の背中を見て育て」「上司や先輩の仕事のしかたを見て盗め」などと言われた時代から大きく変わり、受動型の若者世代になり、今では人見知りを自称する若者が7~8割を占めています。「人見知り」と、ひとことに言っても、なかにはコミュニケーションに受身、コミュニケーションに自信がない、という受動型コミュニケーションの方々も多くいます。本セミナーでは、そうした世代を部下に持つ方々を対象に「叱る・褒める」という両極端の育成法ではなく、上司から部下の心を拓く育成方法をお教えします。ぜひこの機会にご参加ください。

セミナーカリキュラム

- (1) 上司が自分のストレス源になっている部下の行動を自覚する
- (2) 部下の世代に合わせるのではなく「降りていく」思考を持つ
- (3) 部下の心を拓くためには、上司のオープンマインドが必要
- (4) 褒めるだけ、叱るだけ、ではなく、労い励ます育成法
- (5) 部下の「良いところ」を発見する、伸ばすことが近道



コミュニケーション講師
カウンセラー

講師：松井 かおり（まつい かおり）氏

短大卒業後、編集プロダクション、出版社を経て、フリーランスのライター編集者として独立。雑誌や広告、書籍の仕事を多数手掛ける。
2003年からカウンセリングスクールでカウンセリングを学び、カウンセラー資格取得を機に、専門学校のコミュニケーション講師となり、現在に至る。講師経験10年、現在も継続中。2012年より、一般向け講座や企業研修などの仕事を始め、市民講座、企業のマナー接遇・コミュニケーション研修などを開催している。研修プログラムはすべてニーズに合わせて独自開発、作成して展開している。

日時

平成〇〇年〇〇月〇〇日（〇） 〇〇：〇〇～〇〇：〇〇

場所

〇〇〇〇〇〇〇〇〇 〇〇〇〇〇 〇〇-〇 TEL 000-000-000

受講料

〇〇

定員

〇〇名（定員になり次第締め切りさせていただきます。）

主催

〇〇〇〇〇〇〇〇〇 〇〇〇〇〇 TEL 000-000-000 FAX 000-000-000

（切り取らずにこのまま送信してください。）

〇〇〇〇行 FAX: 000-000-000

申込書締切日 平成〇〇月〇〇日（〇）まで

事業所名			
TEL		FAX	
参加者名	参加者名		

※本申込書にご記入頂いた個人情報につきましては、講演会に開催に係る受講者名簿の作成、出欠確認、講演会運営等に関する目的のみ使用します。